



Protocol per la prevenció i abordatge de les agressions sexuals i sexistes

**14 de febrer de 2020
Versió 1.**



Protocol per la prevenció i abordatge de les agressions sexuals i sexistes

L'existència de violències sexuals i sexistes en l'entorn de l'esport és la manifestació més patent de la desigualtat real que encara hi ha a la nostra societat.

En aquest protocol s'entén l'**agressió** com una **acció violenta que atempta contra la integritat física i/o psicològica de qualsevol persona**.

Les agressions sexuals i sexistes són un **abús de poder** de les persones que reproduïxen i s'aprofiten principalment de la relació de dominació de l'home sobre la dona i de la relació de dominació de persones sobre les persones que trenquen les **normes estereotipades de sexe, gènere i sexualitat**.

Les **sexuals** són les que fan referència a un abús de poder a través de **limitar la llibertat sexual** i les **sexistes** les que fan referència i es basen en **estereotips sexistes**.

Les agressions sexuals i sexistes són dos dels problemes que tradicionalment les dones han hagut d'afrontar i constitueixen un fenomen que atempta contra un nombre significatiu de drets fonamentals bàsics de la persona: els drets a la intimitat i a la dignitat, a la llibertat sexual, a la no discriminació per raó de sexe, a la seguretat i a la integritat física i moral.

La implantació de protocols per la prevenció de les agressions sexuals i sexistes és un instrument útil pels clubs. En aquests protocols s'assoleixen compromisos sobre la informació, la prevenció, la mediació i la supressió de conductes assetjadores, així com l'establiment d'un procediment intern, sumari i respectuós amb les garanties de presumpció d'innocència i confidencialitat, per tal de canalitzar les queixes que hi pugui haver i facilitar la seva resolució dins del propi club.

Els avantatges de comptar amb un protocol intern són evidents, ja que, a més de ser un mecanisme preventiu per sensibilitzar a tots els components del club en general i dissuadir els possibles agressors, facilita una via de reclamació fàcil i molt accessible per qualsevol afectat.

Per tant, aquest protocol establirà els mecanismes per facilitar la presentació de queixes i denunciar possibles conductes d'agressió sexual i/o sexista, així com proposar les mesures preventives i d'intervenció que permetin la resolució interna d'aquests casos al Club, sense perjudici que la persona afectada pugui optar per altres vies de demanda, judicials o administratives.

El protocol serà aplicable als professionals i esportistes del club, així com altres persones que prestin serveis pel Club respecte d'actes que tinguin lloc durant les concentracions i esdeveniments esportius en que participi el Club Basquet Viladecans.



El present Protocol es dirigeix tant a les persones menors d'edat com als adults, contemplant-se procediments diferenciats en cada cas, ja que s'ha de tindre en compte l'especial condició de vulnerabilitat dels menors.

OBJECTIU

L'objectiu principal d'aquest Protocol Marc és el d'aportar un recurs tècnic que desplegui **estratègies d'actuació davant les violències sexuals o sexistes als espais públics on desenvolupi l'activitat el club** que facilitin la construcció **d'espais de llibertat**.

Els objectius específics

- 1.** Generar **espais de llibertat** als espais públics utilitzats pel club. En especial per a menors, dones i persones LGBTI.
 - a. Prevenir davant de possibles situacions d'agressió sexual o per raó de sexe i altres discriminacions, entre professionals i esportistes del club i altres persones que ofereixen serveis al Club Basquet Viladecans.
- 2.** Dotar de **recursos específics** de prevenció, detecció, atenció i reparació en l'abordatge de les violències sexuals i sexistes als espais públics utilitzats pel club.
 - a. Establir un procediment d'actuació davant d'indis de situacions d'agressió sexual o per raó de sexe.
 - b. Facilitar i donar el suport a totes les activitats previstes en aquest Protocol.
- 3.** **Sensibilitzar i formar a totes les persones implicades activament als diferents espais considerats** al Protocol, per a que puguin esdevenir agents detectors/es i interventors/es en situacions de violències sexuals als diversos espais d'aplicació del protocol.
 - a. Divulgar-ne el contingut per tal que el conegui tothom qui tingui relació amb el Club Basquet Viladecans.
 - b. Dur a terme campanyes de sensibilització i conscienciació per fer conèixer els efectes negatius de l'assetjament en les relacions personals i esportives.
- 4.** Identificar, visibilitzar i actuar sobre aquelles **violències sexuals més normalitzades i invisibilitzades** que pateixen els menors, dones i persones LGBTI en els espais públics.
 - a. Eradicar les accions, comportaments o actituds discriminatòries de naturalesa sexual perquè són ofensives, humiliants i degradants per a les persones a qui van destinades en l'àmbit de l'esport



5. **Promoure la coresponsabilitat** de totes aquelles persones que fan ús dels espais públics per eradicar els comportaments, les actituds i les manifestacions masclistes i LGBTIfòbiques.
 - a. Promoure un context social de rebuig i una adequada resposta davant de qualsevol modalitat de violència sexual/sexista contra adults i persones menors d'edat
6. **Promoure el punt de vista**, la presa de decisions i l'acció de les dones i de les persones LGBTI en els espais públics.
7. **Incorporar la perspectiva de gènere** als diferents àmbits i espais que interaccionen en el disseny, l'organització i la implementació d'activitats esportives del Club.

ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquest protocol és aplicable a qualsevol persona vinculada amb el Club amb independència de la seva funció o del seu nivell jeràrquic.

Per aplicar aquest protocol, cal que la conducta d'assetjament s'hagi produït al Club o per causa directament vinculada a la relació amb el Club (per exemple, desplaçaments a competicions, estades, trobades o activitats extraesportives o lúdiques organitzades pel Club).

Tanmateix es tindrà cura d'aplicar aquest protocol en totes aquelles situacions que es donin tant de forma presencial, com de forma telemàtica, per ús de les noves tecnologies, tenint especial cura de les situacions generades en les xarxes socials, tant de contingut públic, com privat.

El present Protocol s'aplicarà també a les persones menors d'edat tenint en compte l'especial condició de vulnerabilitat de nens, nenes i adolescents. En aquest sentit, es tindrà en compte el major risc de manipulació i coacció per part dels adults, sobretot si existeix algun tipus de vinculació personal entre ells, ja sigui esportiva o emocional.

En aquest sentit, el Club Basquet Viladecans ja compleix amb els requisits establerts a la Ley Orgánica 1/1996, de 15 de enero, de Protección Jurídica del Menor, i requereix, a totes aquelles persones contractades, que tinguin contacte habitual amb menors que presentin el corresponent Certificat de Delictes de Naturalesa Sexual conforme no han estat mai condemnats per delictes d'aquest tipus.

La Junta Directiva del Club Basquet Viladecans és la responsable de dur a terme el desplegament d'aquest Protocol, si ho creu convenient pot delegar funcions en terceres persones.



ESPAIS	ACTIVITATS	MESURES PREVENTIVES
Vestidors	Entrenaments, Concentracions, Competicions	Diferenciats dones i homes. Si hi ha possibilitat, separació de menors i de majors d'edat .
Oficines Despatxos	Reunions tècniques i tècnics Reunions amb esportistes Reunions amb altres adults (arbitres, pares, mares, entrenadors/es...)	Controlar el registre de l'ús de les oficines i horari de les persones que l'han utilitzat a través de la web. Només s'utilitzaran les instal·lacions autoritzades pel Club.
Habitacions	Lloc de pernocta i descans durant: Estades Concentracions Competicions	Hi haurà control de visites des de l'exterior per la persona responsable. Preferentment: Les habitacions dels menors seran almenys dobles. Sempre que sigui possible, evitar compartir menors habitació amb adults. Quan sigui inevitable, demanar autorització de pares, mares o tutors legals. Els menors d'edat hauran d'estar separats de la resta d'esportistes.



CIRCUIT ACTUACIÓ

Fase 1: Detecció.

La detecció és la posada en funcionament de diferents instruments teòrics i tècnics que permetin identificar i fer visible la problemàtica de la violència masclista, i permetre conèixer les situacions en les qual s'ha d'intervenir, per tal d'evitar el desenvolupament i la cronicitat.

La detecció és la primera condició per a poder intervenir en aquests casos i possibilitar així l'ajuda a la víctima que pateix aquesta situació. Ha de ser el més ràpida possible per a evitar la gravetat de conseqüències i incrementar les possibilitats d'èxit de la intervenció, tractar les seqüeles, prevenir la repetició, etc.

Totes les persones que interaccionen a l'espai públic són actors amb potencial per **detectar** i denunciar situacions constitutives de violència sexual.

Hi haurà persones que formen part del club que hauran rebut una **formació específica** per aprendre a identificar les diferents formes de violències sexuals que poden patir els nens, les dones i les persones LGBTI en aquest espai.

Fase2 : Atenció (Comunicació, assessorament i orientació)

Aquest apartat defineix els passos a seguir en els moments on es detectin situacions de violències sexuals o sexistes.

Atenció és el conjunt d'accions dirigides a una persona perquè pugui superar les situacions i les conseqüències generades per l'abús en els àmbits personal, familiar i social, tot garantint-ne la seguretat i facilitant-li la informació necessària sobre els recursos i els procediments perquè pugui resoldre la situació.

Totes les situacions detectades s'han de reportar i traspasar la informació a la persona encarregada del Club que informará del recursos del Protocol i on es poden dirigir i demanar ajuda.

INFORMACIÓ RIGOROSA

La informació ha d'arribar de primera mà abans de iniciar l'actuació. Cal evitar i tallar rumors. Cal garantir la confidencialitat.

NO QÜESTIONAR L'AGRESSIÓ

Es recull la informació i es traspasa sense fer un judici sobre l'agressió. Sobretot en el cas que l'agressió estigui explicada per part de la persona agredida, caldrà tenir cura d'aquest principi.



RESPECTAR LA VOLUNTAT DE LA PERSONA AGREDIDA

Es traslladarà tota la informació necessària a la persona agredida i es respectarà la seva voluntat. Només en casos de risc de integritat física de la persona agredida es pot actuar sense la seva voluntat i sempre a través dels serveis de seguretat.

ACTITUD DE CURA AMB LA PERSONA AGREDIDA I FERMA AMB L'AGRESSORA

Actitud de bon tracte, suport, respectuosa i d'escolta activa cap a la persona que pateix l'agressió. Actitud ferma, de rebuig, però no violenta, dialogant i assertiva amb la persona que exerceix l'agressió.

L'objectiu d'aquesta fase és informar, assessorar, orientar i acompanyar a la persona agredida i preparar la fase de denúncia interna i investigació, si escau. En cas que la persona afectada sigui menor d'edat, totes les gestions es faran amb la presència del pares o representants legals.

Sempre independentment de la investigació interna del Club, s'orientarà i s'informarà dels recursos municipals de que disposa i que s'expliquen al circuit de l'Ajuntament de Viladecans.

Aquesta fase s'inicia amb la comunicació verbal o escrita formulada per la persona agredida, el seu representant legal, o qualsevol persona que tingui coneixement de la situació de violència sexual. Si la comunicació es formula verbalment es procurarà la seva ratificació posterior per escrit.

2.1 La comunicació

La comunicació, la pot fer:

- La persona afectada.
- Qualsevol persona o persones que adverteixin una conducta d'assetjament.

Persona afectada i àmbit d'aplicació

Persona agredida és qualsevol persona receptora de les conductes de violència sexual i/o sexista que tinguin lloc dins de l'organització i estructura del Club.

Formulació de la comunicació

Cal formular la comunicació una vegada esdevinguts els fets, tan aviat com sigui possible (màxim tres dies laborables), per l'impacte emocional que aquestes situacions comporten, i es pot fer mitjançant escrit/formulari, correu electrònic o conversa, sempre ratificant per escrit.



Adreça de correu electrònic: prevencioviolenciagenere@cbviladecans.cat

La Junta Directiva designarà una persona de referència encarregada d'informar, assessorar, orientar i acompanyar en tot el procés les persones afectades durant la fase de comunicació i assessorament. Aquesta persona serà l'encarregada de rebre la comunicació i informar puntualment a la Junta Directiva de com avança el procediment, sempre valorant que no hi hagi possibilitat de que aquest resti alterat.

La persona de referència pot demanar el suport d'una altra persona que pot ser, un altre membre de la Junta Directiva, o una tercera persona qualificada. Aquesta decisió haurà de ser validada per la Junta Directiva.

2.2. Actuacions de la persona de referència

La persona de referència s'encarrega d'informar, assessorar i acompanyar en tot el procés la persona afectada. És per això que les seves actuacions són:

a) Informar i assessorar la persona afectada:

Si la persona agredida és la que demana ajuda: se l'informa que hi ha un **Protocol municipal**, que pot rebre **ajuda i acompanyament** per part del **personal de l'equipament, l'equip especialitzat dels serveis municipals (SIAD i SAI), i la policia local/ Mossos d'Esquadra**.

S'informarà la persona afectada sobre els seus drets i les opcions i accions que pot emprendre, així com sobre el procediment que pot seguir. També de les opcions que ofereix el **circuit d'atenció**, suport, derivació i recuperació a les persones que han patit agressions.

En el supòsit que la persona afectada decideixi presentar la denúncia, la persona de referència ha de donar-li suport en tot el procés.

b) Acompanyar la persona afectada en tot el procés: la persona de referència ha d'acompanyar i donar suport a la persona afectada des del moment de la comunicació dels fets fins al moment en que tot el procés finalitzi. Si els serveis especialitzats (SIAD/SAI) es troben en horari d'atenció i la persona agredida hi vol anar, se l'acompanya. Si la persona no es vol desplaçar, es busca una companya o company perquè es quedi amb ella o ell i l'altra persona va a avisar a la persona referent del Protocol. **Mai es deixa sola a la persona que ha patit l'agressió durant aquesta fase.**

c) Es derivarà al Serveis Municipals:

L'equip d'Intervenció i cura, a efectes del circuit d'actuació als equipaments municipals és l'equip professional dels serveis especialitzats del municipi:



- ⊙ SIAD: Servei d'Informació i Atenció a les Dones.
- ⊙ SAI: Servei d'Atenció Integral.

La **Policia Local**, és la **policia de referència del Protocol** a qui es derivarà la sol·licitud d'intervenció per a procedir amb l'expulsió de la persona agressora i en cas que es consideri, aixecar acta o interposar denuncia.

d) Proposar l'adopció de mesures cautelars i/o preventives: la persona de referència pot proposar a la Junta Directiva, si escau, l'adopció de mesures cautelars i/o preventives.

L'actuació s'ha de registrar: Omplir el full de registre amb consentiment si és el cas o el full de registre de situacions detectades (**Annex I**).

2.3. Resultats possibles.

Els resultats d'aquesta fase poden ser tres:

- a) Que la persona afectada decideixi presentar denúncia. En aquest cas la persona de referència li ha d'oferir acompanyament i suport per concretar la denúncia.
- b) Que la persona afectada decideixi no presentar denúncia i la persona de referència, a partir de la informació rebuda, consideri que hi ha alguna evidència de l'existència d'una situació d'assetjament. En aquest cas, s'ha de posar en coneixement de la Junta Directiva, respectant el dret a la confidencialitat de les persones implicades, per tal que adoptin mesures preventives, de sensibilització i/o formació, o les actuacions que consideri necessàries per fer front als indicis percebuts (exemples de mesures, campanya de sensibilització de tolerància zero envers l'assetjament, diagnosi i/o revisió de mesures d'igualtat, difusió del Protocol, etc.).
- c) Que la persona afectada decideixi no presentar denúncia i la persona de referència, a partir de la informació rebuda, consideri que no hi ha evidències de l'existència d'una situació d'assetjament. En aquest supòsit, s'ha de tancar el cas, i no s'ha de fer cap altra acció.

2.4 Custodia de la documentació

La Junta Directiva és la responsable de la gestió i custodia de la documentació, si n'hi ha, en la fase de comunicació i assessorament, tot garantint la confidencialitat del conjunt de documents i informació que es generen en aquesta fase.



Si la persona afectada decideix no continuar amb les actuacions, se li retornarà tota la documentació que hagi aportat. En cas que decideixi continuar amb les actuacions de denúncia, la documentació es farà arribar a l'organisme corresponent.

Fase 3: denúncia interna i investigació

L'objectiu d'aquesta tercera fase és, un cop presentada la denúncia interna, investigar exhaustivament els fets a fi d'emetre un informe vinculant sobre les evidències o no d'una situació d'assetjament, així com proposar mesures d'intervenció. Sempre respectant la voluntat de la persona agredida i sent extremadament curosos amb la seva voluntat.

Aquesta fase, sempre serà paral·lela o complementària a la intervenció d'urgència que s'hagi generat i servirà per prendre les mesures internes oportunes per intentar reduir als 100% els casos de violència sexual dins del Club.

3.1. La denúncia interna

La denúncia, l'ha de presentar la persona afectada, assessorada, si així ho sol·licita, per la persona de referència.

a) Formulació de la denúncia interna

S'utilitzarà el model vigent en el "Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, discriminació per raó del sexe i de l'orientació sexual", elaborat pel Club Bàsquet Viladecans.

b) Presentació de la denúncia interna

La denúncia es presentarà davant de la Junta del Club que serà l'encarregada d'atendre les queixes i/o denúncies i iniciar el procediment previstos al protocol del Club.

3.2. La investigació

La investigació s'inicia a partir de la denúncia interna realitzada per la persona afectada.

La persona de referència designada per la Junta Directiva, s'entrevistarà amb les persones afectades - denunciants, denunciats, presumpta víctima-, i amb els testimonis i altres persones d'interès, si n'hi haguessin, dins del termini de 20 dies laborables, ampliable en cas necessari, a trenta dies des del coneixement dels fets, i haurà d'elaborar un informe amb la seva corresponent valoració i proposta d'actuacions.

La investigació haurà de realitzar-se d'acord amb els principis de confidencialitat, celeritat, prudència i amb la màxima sensibilitat i respecte per a les persones implicades, prioritzant en



els casos en què es vegin involucrades persones menors d'edat la seva protecció i prevalent l'interès Superior del Menor en tot el procediment.

Les persones que intervinguin en el procediment tenen l'obligació de guardar una estricta confidencialitat i reserva, i no han de transmetre ni divulgar informació sobre el contingut de les denúncies presentades, resoltes o en procés d'investigació de les quals tinguin coneixement.

Fase 4: Resolució

L'objectiu d'aquesta quarta i darrera fase és prendre les mesures d'actuació necessàries tenint en compte les evidències, recomanacions i propostes d'intervenció de l'informe vinculant de la persona de referència.

La persona de referència presentarà el seu informe a la Junta Directiva, que serà l'òrgan del club encarregat de resoldre el cas. Els resultats poden ser:

1) Que hi hagi evidències suficientment provades de l'existència d'una situació d'assetjament amb Adopció de mesures correctores.

Provisionalment i mentre no hi hagi un Règim Intern del Club i/o un Protocol d'actuació davant l'assetjament sexual comú per totes les entitats esportives de Viladecans, s'aplicarà el règim disciplinari annexat en aquest protocol **(Annex II)**.

2) Que no hi hagi evidències suficientment provades de l'existència d'una situació d'assetjament amb arxiu de la denúncia. Encara que s'arxivi la denúncia, pot estimar-se necessari prendre mesures correctores a nivell organitzatiu i/o de funcionament del club.

3) Altres situacions en les que conclou l'existència d'una possible agressió sexual i/o sexista i l'adopció de mesures no són competència del Club i que poden ser una o varies de les següents mesures:

- Acompanyament, suport i assessorament a la víctima.
- Comunicació i trasllat de tota la documentació al Jutjat de Guàrdia o Fiscalia a fi i efecte de depurar responsabilitats penals.

Fase 5: Recuperació i Reparació

L'objectiu d'aquest eix és garantir que si la persona que ha patit l'agressió **vol seguir fent ús** de l'espai ho pugui fer amb total comoditat.

També s'ha de verbalitzar **l'actitud de rebuig cap a l'agressió** i cap a les persones agressores per part de l'organització per tal que la persona agredida se senti recolzada, valorada i acompanyada.



Se li explicarà a la persona agredida els **recursos disponibles del circuit**. En funció de la gravetat, és important no perdre el contacte d'aquesta persona.



INFORMACIÓ I DIFUSIÓ DEL PROTOCOL

- Amb la finalitat de garantir una prevenció eficaç dels comportaments d'assetjament, es procedirà a la divulgació d'aquest protocol en tots els nivells del Club.
- En totes les reunions de mares, pares i tutors legals d'inici de temporada es dedicarà un espai a informar sobre l'existència d'aquest protocol.
- Es penjarà en la pàgina web del club per tal que sigui accessible per a tothom.
- Es formarà als entrenadors i entrenadores respecte del contingut d'aquest protocol i les seves responsabilitats per aconseguir amb els seus objectius.
- Es fomentarà la transparència i el desenvolupament de la comunicació interna com a instruments d'aprenentatge i transferència del coneixement, evitant la retenció de la informació.
- Es mantindrà i s'actualitzarà de forma periòdica aquest protocol.



ANNEX I

FULL DE REGISTRE D'AGRESSIONS

En el cas que les persones siguin menors d'edat NO registrarem el nom ni farem signar el consentiment de dades. A l'espai de nom hi posarem M1, M2 i així successivament.

FULL DE REGISTRE D'AGRESSIONS¹

Important: Aquest registre s'omple després d'haver acabat la intervenció. No és un full perquè ompli la persona que ha patit l'agressió. És un document intern i confidencial pel Club.

Recordeu: S'ha de respectar en tot moment **la voluntat de la persona agredida** i els fets que vulgui explicar. No s'ha de pressionar perquè aporti tota la informació que aquí es demana.

Persona responsable del Registre	
Data	
Municipi	
Esdeveniment	
Instal·lació	
Hora	

INFORMACIÓ SOBRE LA PERSONA QUE HA PATIT L'AGRESSIÓ

Important: només omplir les dades que la persona agredida vulgui.

Nom	
Edat	
Sexe	
Telèfon o informació de contacte	

INFORMACIÓ SOBRE LA PERSONA QUE HA AGREDIT

Nom	
Edat	

¹ El full de registre està en format singular per facilitar la lectura. Això vol dir que si l'agressió l'ha exercida o patida més d'una persona, també es pot omplir en un sol full o sinó omplir-ne més d'un i vincular els fulls. En aquest cas, cal especificar-ho.



Sexe	
Informació addicional	

DESCRIPCIÓ DELS FETS I OBSERVACIONS

(Com s'ha detectat la situació, qui l'ha detectada, **quin tipus d'agressió ha succeït** i quins actors implicats hi havia, quina relació hi ha entre les persones implicades, quina atenció s'ha fet a la persona agredida, quins acords s'han arribat amb la persona agredida, amb quins serveis ens hem coordinat per a la derivació (si n'hi ha hagut), quina intervenció s'ha fet amb la persona agressora, quina resposta hi ha hagut per part de les persones agressores, com ho ha rebut la persona agredida, etc.)

l'Article 11 de la Llei 11/2014 –Deure d'Intervenció–.
Els professionals a què fa referència l'article 10 () , si tenen coneixement d'una situació de risc o tenen una sospita fonamentada de discriminació o violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, tenen el **deure de comunicar-ho als cossos i forces de seguretat i a l'òrgan competent**. Als efectes del que estableix l'apartat 1, s'ha d'elaborar un Protocol específic d'actuació. El Protocol deure d'Intervenció també subratlla que cal garantir la confidencialitat de les dades de caràcter personal (...)"*
()professionals que fan tasques de prevenció, detecció, atenció, assistència i recuperació en els àmbits de la salut, l'educació, el món laboral, els serveis socials, la justícia i els cossos de seguretat, l'esport i el lleure, i la comunicació.*



ANNEX II– RÈGIM DISCIPLINARI

Provisionalment, i mentre no hi hagi un Reglament de Règim Intern aprovat pel Club, o un Protocol d'actuació davant l'assetjament sexual comú per totes les entitats esportives de Viladecans, s'aplicarà el següent règim disciplinari:

- Qualsevol situació d'assetjament que es consideri provada es considerarà molt greu.

- La Junta Directiva, en la resolució dels casos, aplicarà les següents sancions:

- i) En el cas de persones que treballin al Club:

- Se'ls aplicarà les mesures previstes al conveni laboral corresponent.

- Si es considera oportú, i sempre d'acord amb la normativa laboral vigent, s'iniciarà el procediment d'acomiadament de la persona assetjadora.

- ii) Per la resta de persones del Club (associades, directius/ves, entrenadors/res, coordinadors/res, personal voluntari, jugadors i jugadores):

- Se'ls exclourà temporalment de participar en activitats del Club per un període comprès entre 2 setmanes i 1 any. Aquesta exclusió pot incloure la impossibilitat d'accedir a les instal·lacions on el Club faci les seves activitats. L'exclusió temporal comporta també la no percepció de compensacions econòmiques o dietes si la persona en rep, durant el temps d'exclusió.

- Si la Junta Directiva ho estima oportú, es podrà excloure la persona assetjadora de forma permanent de totes les activitats i instal·lacions on el Club porti a terme les seves activitats.



ANNEX III

1. DEFINICIONS

AGRESSIONS SEXUALS I SEXISTES

Una agressió és també **quan una persona se sent agredida**: “si una dona es sent agredida, és que ho ha estat”. En un context social de relacions masclistes, les dones i persones LGBTI pateixen quotidianament agressions. En aquest sentit, cal remarcar que no s’ha de qüestionar l’agressió a la persona que la pateix i s’ha de tenir clar que **res justifica una agressió**. Totes les persones en aquest marc de relacions de poder poden ser agents agressors.

Una altre aspecte rellevant en la fase de detecció, és identificar i entendre quin **tipus d’agressió es pot estar donant**. A continuació tres definicions marcades per la Llei que faciliten l’exercici de classificació i conceptualització de més endavant.

Violència sexual i abusos sexuals són les que comprèn qualsevol acte de **naturalesa sexual no consentit** per les dones, inclosa l’exhibició, l’observació i la imposició, per mitjà de violència, d’intimidació, de prevalença o de manipulació emocional, de relacions sexuals, amb independència que la persona agressora pugui tenir amb la dona o la menor una relació conjugal, de parella, afectiva o de parentiu.

Agressions sexuals en l’àmbit social o comunitari consisteixen en l’ús de la violència física i sexual exercida contra les dones i les menors d’edat que està determinada per l’ús premeditat del sexe com a **arma per a demostrar poder** i abusar-ne.(...) Qualsevol altres formes anàlogues que lesionin o siguin susceptibles de lesionar la dignitat, la integritat o **la llibertat de les dones**.

Assetjament per raó de l’**orientació sexual**, la **identitat de gènere** o l’**expressió de gènere**: qualsevol comportament basat en l’orientació sexual, la identitat de gènere o l’expressió de gènere d’una persona que tingui la finalitat o provoqui l’efecte d’atemptar **contra la seva dignitat** o la seva integritat **física o psíquica** o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.

A continuació es proposa un llistat on es classifiquen les diverses formes de violència segons alguns dels trets que les caracteritzen. Amb tot, aquesta classificació o ordenament és una **proposta que en cap cas pretén ser exhaustiva**. Això vol dir que poden produir-se altres tipus de violències sexuals que no queden descrites a continuació.



INFOGRAFIA SOBRE LES AGRESSIONS SEXISTES I LGBTIFÒBIQUES

TIPUS D'AGRESSIONS I VISIBILITAT DE LA VIOLÈNCIA



MIRADES SEXUADES NO DESITJADES I CONTINUADES

Persona o grup de persones que no para de mirar d'una forma desagradable i constant. Normalment amb una intenció de sexualitzar el cos de l'altre generant incomoditat o per riure-se'n.



COMENTARIS SEXUATS NO DESITJATS O COMENTARIS MASCLISTES, LESBOFÒBICS, GAIFÒBICS I TRANSFÒBICS

Els coneguts popularment com a “*piropos*” o comentaris que vagin en la direcció de valorar el cos de les dones. També comentaris de mofa o de menyspreu pels comportaments pel fet de ser dona, per lesbofòbia, per gaifòbia o per transfòbia.



INVASIÓ CONTINUADA DE L'ESPAI VITAL

Comportament invasiu continuat i voluntari, generant incomoditat a la persona o persones que ho pateixen.



TOCAMENTS PUNTUALS O CONTINUS NO DESITJATS

Tocar a una altra persona sense ser desitjat. Encara que sigui un fet puntual també s'ha de tenir en compte.



ACORRALAMENTS

Posar impediments perquè una persona es pugui moure lliurement. Pot ser exercit per un persona o per un grup de persones.



AGRESSIÓ SEXUAL AMB INTIMIDACIÓ I/O AMB VIOLÈNCIA FÍSICA

No hi ha desig ni consentiment per part de la persona que la pateix. Pot ser mitjançant altres formes de violència que no només la física: violència psicològica (intimidacions, xantatges, pressions, submissió química,...), violència ambiental, violència econòmica, violència simbòlica, etc.

Aquestes formes de violència sexista (sexual) i LGBTIfòbica llistades es presenten en forma de gradació si s'observa de baix a dalt, segon una classificació en que socialment acostumen a ser considerades: “de més a menys greu”. Ara bé, aquest Protocol rebutja aquesta idea, ja que l'única finalitat i conseqüència d'aquesta relació lògica és la d'invisibilitzar i naturalitzar les formes de violència sexual més quotidianes, i per tant es tracta aquest exercici d'agrupació i descripció com una eina per mostrar la “**gradació de la visibilitat de les violències sexuals**”, amb objectiu de denunciar-les totes per igual i trencar amb la impunitat en la que s'exerceixen.